

BILAN | RH



Optimiser et

Simplifier la stratégie de votre processus R.H !

Votre processus de gestion des dossiers salariés est  
Structuré, Fluidifié et Automatisé en 1 clic !

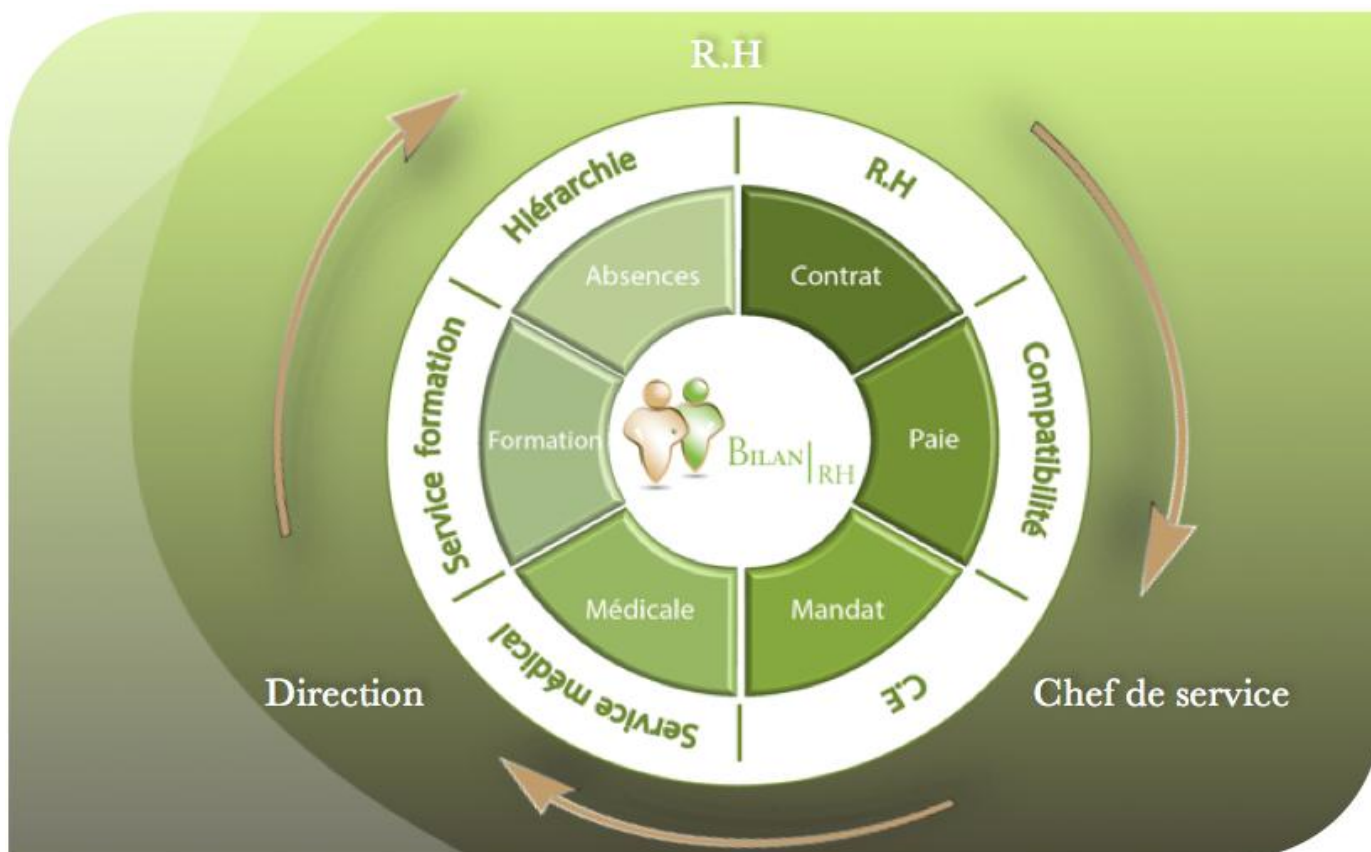
Nous vous proposons une solution intranet / internet

## Les fonctionnalités applicatives :

Bilan RH s'engage à ce que la saisie et la consultation par les différents services ainsi que le suivi des données de chaque collaborateur soit simplifiée et toujours accessible.

Bilan RH  
vous offre

- Ø Accès Web ou Intranet ou Tablette tactile
- Ø Synthèse en temps réel (Données en mode push)
- Ø Différents téléchargements possibles
- Ø Emission de rapport
- Ø Export vers Excel
- Ø Traçabilité de connexions
- Ø Sécurisation des données
- Ø Gestion des droits accès
- Ø Gestion des Documents



## Les grandes fonctionnalités:

### Dossiers salariés

- Ø Gestion des données administratives des collaborateurs (état civil, salaires, primes, adresses,...)
- Ø Suivi des contrats de travail et les avenants
- Ø Gestion des différents contrats (CDI, CDD, stagiaires,...)
- Ø Etat des entrées et sorties avec rappel associés et suivi des mouvements par collaborateur
- Ø Gestion des formations par collaborateur, service, département ou autre sélection
- Ø Suivi des entretiens annuels, des habilitations avec système d'alerte
- Ø Alertes Sociales pour les dates clés (fin de contrat, visite médicale, ...)

### Rapport et bilan social

- Ø Emission du Bilan social avec feuille de synthèse par collaborateur
- Ø Registre du personnel
- Ø Rapport avec tri paramétrable des informations de la base
- Ø Emission du rapport Egalité Homme/Femme
- Ø Etats des congés et absences
- Ø Création de rapports à la demande



## Pourquoi Bil an RH ?

- Û Partage immédiat des données pour une optimisation de la qualité de l'information
- Û Facilité et Rapidité dans le suivi et la gestion administrative de vos fiches salariés grâce à la dématérialisation des documents dans un environnement sécurisé
- Û Gain de temps et d'efficacité pour une réduction des coûts suite à l'automatisation, la fluidification et l'homogénéisation de vos processus
- Û Interface conviviale et simple d'utilisation comprenant plusieurs filtres et critères de recherche, facilitant l'accès à l'information des salariés
- Û Traçabilité des mises à jour
- Û Centralisation des données des collaborateurs sur une plateforme commune d'informations RH
- Û Suppression des étapes de ressaisies et des risques d'erreurs associés
- Û Pilotage des carrières et des formations grâce à l'édition de rapports personnalisés sur les données de chaque Collaborateur
- Û Gestion des rappels par la définition des Alertes Sociales et envoi d'email en automatique.
- Û Analyse multi-dimensionnelle rapide à l'aide de tri, filtrage de données du module « Dashboard »
- Û Gestion des droits utilisateurs au plus fin (Fonctionnalités, Catégorie d'information, Rubrique d'information) pour chaque profil pour assurer la confidentialité.

